

WNT Bezoldigingsmaxima voor zorg en jeugdhulp 2016

06/01/2015

Zie ook www.topinkomens.nl voor informatie en antwoorden op heel veel vragen over de WNT.

Nieuwe Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp

Aanpassing aan WNT 2 norm (€ 179.000)

Met ingang van 1 januari 2016 worden de bezoldigingsmaxima die voor topfunctionarissen in de zorg- en jeugdhulp gelden aangepast aan de verlaagde norm die sinds 1 januari 2015 ingevolge de Wet verlaging bezoldigingsmaxima WNT (de WNT 2-norm) van toepassing is. Daarnaast wordt het aantal klassen waarin een rechtspersoon of instelling in de zorg of jeugdhulp kan vallen gereduceerd en wordt de bijlage van de regeling vervangen door een nieuwe, met objectievere criteria. De nieuwe regelgeving volgt op hoofdlijnen het voorstel van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ).

Overgangsrecht

De nieuwe maxima, de nieuwe klassen en de nieuwe puntenberekening zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2016. Voor bezoldigingsafspraken die op of na die datum gemaakt worden, gelden zij per direct. Voor topfunctionarissen die reeds voor die datum zijn aangesteld en voor wie de wijziging een verlaging van het toepasselijke bezoldigingsmaximum inhouden, geldt het in de artikelen 7.3 en 7.3a van de WNT neergelegde overgangsrecht.

Klassenindeling

De Raad van Toezicht bepaalt jaarlijks welke scores en klassenindeling voor de rechtspersoon of instelling van toepassing zijn. De toezichthouder is verplicht om de onderbouwing van de totaalscore alsmede de daaruit voortvloeiende klassenindeling schriftelijk vast te leggen. De accountant van de rechtspersoon of instelling dient deze onderbouwing te controleren. Het CIBG, dat toezicht houdt op de wijze waarop de rechtspersonen en instellingen voor zorg of jeugdhulp de WNT uitvoeren, kan dit document opvragen voor het uitvoeren van haar toezichts- en handhavingstaak.

Belastingvrije jubileumuitkeringen bij 25 en 40 jaar worden niet langer tot de bezoldiging gerekend. De aanpassing geldt vanaf 1 januari 2015. Deze zijn ook toegestaan onder het overgangsrecht.

Verzoek tot indeling in andere klasse

Met behulp van de bijlage wordt bepaald in welke klasse een rechtspersoon of instelling valt. Een rechtspersoon of instelling kan ingevolge artikel 2.7, derde lid, WNT de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport op enig moment verzoeken om in een andere klasse te worden ingedeeld. De vereisten hiervoor zijn een deugdelijke motivering en een verklaring van de raad van toezicht van de rechtspersoon of instelling, waaruit zijn instemming met de aanvraag blijkt (artikel 4 van de Regeling).

Verzoek tot bezoldiging boven maximum WNT van € 179.000,-

Een verzoek tot een bezoldiging boven het WNT maximum wordt eveneens gericht aan de Minister van VWS en dient aan dezelfde vereisten te voldoen: deugdelijke motivering en verklaring van de raad van toezicht. De procedure is echter zwaarder. Behalve de Minister van VWS dient ook de Minister van BZK en de ministerraad hiermee in te stemmen (art. 2.5 WNT). Bovendien wordt hiervan mededeling gedaan in de Staatscourant (art. 2.6.3 WNT).

Maximum normen honorering Raad van Toezicht

Reeds per 1 januari 2015 is het maximum voor de honorering van leden en voorzitters van raden van toezicht verhoogd van 5% en 7.5% naar respectievelijk 10% en 15% van het maximum van de bezoldigingsklasse waarin de eigen instelling scoort (Artikel 3.2 WNT). Voor 2015 heeft de NVTZ het advies gegeven om de percentages van WNT 1, resp. 5% en 7.5% niet te verhogen, omdat de bezoldigingsmaxima nog niet aangepast waren aan het niveau van WNT 2. Voor 2016 geldt, nu de aangepaste klasse maxima bekend zijn, dit advies niet langer. Wel geeft de NVTZ haar leden mee om te beoordelen of een verhoging naar het maximumpercentage in hun situatie reëel is. Een overweging die hierbij een rol kan spelen is dat bij honorering van de hele raad van toezicht op het maximum er geen differentiatie meer mogelijk is. Leden van de raad van toezicht die in een commissie zitting hebben kunnen hiervoor dan niet extra beloond worden. Ook kan in tijden van extra inzet hiervoor dan geen compensatie meer plaats vinden.

Het advies van de NVTZ is dan ook om de honorering zodanig in te richten dat er ruimte is om in voorkomende gevallen en situaties extra te honoreren.

Los van het vaststellen van de honorering van de raad van toezicht is het aan te bevelen om jaarlijks een scholingsbudget voor de hele raad van toezicht vast te stellen. Hierbij is het van belang te weten dat dit scholingsbudget geen deel uitmaakt van de honorering van de raad van toezicht.

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2013-33659.html>

Nieuwe normering voor topfunctionarissen niet in dienstbetrekking

De beloning voor een interim-opdracht is per 1 januari 2016 gemaximeerd op € 24.000 per maand voor de eerste 6 kalendermaanden + € 18.000 per maand voor de 7e t/m de 12e kalendermaand. Voor een interim-opdracht van een jaar is de maximum bezoldiging € 252.000 zo'n 40% hoger dan de algemene WNT-norm.

Daarnaast is het uurtarief gemaximeerd op € 175 (€ 1.400 per dag voor een werkdag van 8 uur). De bedragen en uren mogen vrij worden verdeeld over de maanden, het normbedrag voor de gehele opdracht mag niet worden overschreden.

Vanaf de 13e maand geldt het voor de instelling toepasselijke WNT-maximum.

De definitie van bezoldiging voor functionarissen niet in dienstbetrekking is aangescherpt. De bezoldiging wordt berekend inclusief de kosten die in rekening worden gebracht voor werving, selectie, begeleiding en bureaunkosten, maar exclusief btw.

Voor lopende opdrachten per 1 januari 2016 is overgangsrecht van toepassing.

Zie voor informatie en antwoorden op heel veel vragen over de WNT www.topinkomens.nl of neem contact op met de NVTZ m.konings@nvtz.nl