

Kijk in de Spiegel

Een reflectieve houding vormt het hart van goed toezichthouderschap

“Leidt het gevoerde beleid van de organisatie tot goede zorg?” en “Is de organisatie nog verbonden met ...?”. Deze aspecten belichten de reflectie op de besturing van de organisatie. Om dit als Raad van Toezicht op een goede manier te kunnen doen, is het tevens belangrijk om als Raad van Toezicht en als individuele toezichthouder te reflecteren op het eigen handelen, zoals:

- ♦ *“Welke informatie gebruiken we om tot goede besluitvorming te komen?”*
- ♦ *“Is er een open cultuur waarin de leden van de Raad van Toezicht elkaar kunnen aanspreken op punten?”*

Doel van *Kijk in de Spiegel* is **leren met elkaar** : reflecteren op elkaars en op het gezamenlijk handelen, ideeën opdoen, blinde vlekken in beeld krijgen en om van daaruit het toezichthouderschap verder te ontwikkelen en optimaliseren.

Inhoud en opzet

De Raad van Toezicht reflecteert iedere vergadering op een van tevoren vastgesteld onderdeel. Na uitwisseling van feedback worden gezamenlijk leer- en verbeterpunten vastgesteld die meegenomen worden naar de volgende vergadering. In deze pilot wordt de Raad van Toezicht gedurende twee vergadering begeleid door een reflectiebegeleider. Meer informatie is te vinden op de achterzijde van deze leaflet.

Looptijd pilot

Minimaal drie RvT-vergaderingen
Kijk in de Spiegel toepassen in de
periode mei 2016—juni 2017
(de eerste twee vergaderingen onder begeleiding)

Aanmeldperiode

16 mei t/m 9 december 2016

Evaluatiebijeenkomst

Woensdag 7 juni 2017
Tijd: 15:00 - 18:00 uur
Locatie: wordt nader bekend gemaakt

Kosten

€ 250,- per Raad van Toezicht

Aanmelden

Per Raad van Toezicht
via de NVTZ-website

Pilot

De Raden van Toezicht die deelnemen aan de pilot worden gevraagd om *Kijk in de Spiegel* bij minimaal drie vergaderingen toe te passen. De eerste twee vergaderingen worden zij begeleid door een reflectiebegeleider. Zodra een Raad van Toezicht zich opgeeft voor de pilot, wordt zij gekoppeld aan een reflectiebegeleider en kan zij aan de slag. De Raad van Toezicht en de reflectiebegeleider stemmen gezamenlijk de vergaderdata af waarin de reflectiebegeleider hen begeleidt. Op woensdag 7 juni 2017 komen de (afgevaardigden van de) Raden van Toezicht naar de evaluatiebijeenkomst, waarin de reflectieve methode wordt geëvalueerd.

Reflectiebegeleiders

De reflectiebegeleiders zijn door de NVTZ geselecteerde mensen die ervaringen hebben met intern toezicht, met feedback geven en met het begeleiden en trainen van groepen. De reflectiebegeleiders krijgen voorafgaand aan de pilot een training voor het begeleiden van *Kijk in de Spiegel*.

Wat wordt er van uw Raad van Toezicht verwacht?

- De gehele Raad van Toezicht onderschrijft het belang van *Kijk in de Spiegel*.
- U heeft deelname aan de pilot *Kijk in de Spiegel* afgestemd met de Raad van Bestuur.
- U past gedurende minimaal drie vergaderingen *Kijk in de Spiegel* toe.
- U neemt deel aan de evaluatiebijeenkomst.

Wat kunt u van de NVTZ verwachten?

- Ondersteuning door een reflectiebegeleider gedurende twee vergaderingen.
- Ondersteuning door middel van een informatiedocument.



Voor meer informatie over *Kijk in de Spiegel*, kunt u contact opnemen met Annemieke Coops:
a.coops@nvtz.nl