

## **Toezichtvisie Kraamzorg de Eilanden (KdE)**

KdE heeft als missie: Er zijn om bij te dragen aan een goede en veilige start van kinderen rond hun geboorte en gedurende de kraamtijd van moeder en gezin. "Er zijn", betekent er onvoorwaardelijk zijn, alert en aandachtig. Als Raad van Toezicht onderschrijven we deze missie van harte.

De waarden van KdE zijn richtinggevend voor het functioneren van de Raad van Toezicht. Ook wij willen "er zijn" en alert en aandachtig bijdragen aan de besturing van KdE. Hoe we dat doen, hebben we in deze toezichtvisie beschreven.

### **De vier rollen van onze Raad van Toezicht**

Als Raad van Toezicht vervullen we vier rollen. We houden toezicht op het besturen van de organisatie, we staan de bestuurder met advies ter zijde, we verzorgen de werkgeversrol en tot slot vervullen we de maatschappelijke rol.

De maatschappelijke rol komt tot uiting via de maatschappelijke antenne van de leden van de raad, waardoor de buitenwereld naar binnen wordt gebracht. Interne vraagstukken worden daardoor in een maatschappelijk perspectief besproken. De vier verschillende rollen worden in stijl, gedrag en inrichting op de vergadertafel onderscheiden.

### **Samenstelling van de Raad**

De Raad van Toezicht bestaat statutair uit drie tot zeven leden. Het profiel van de Raad is afgestemd op de opgave en het doel van KdE. We vinden diversiteit belangrijk, zowel vanuit verschillende deskundigheden als persoonlijkheden. We werken met drie aandachtgebieden (sommige Raden van Toezicht noemen dat commissies), die worden behartigd door steeds twee leden van de Raad.

Het aandachtsveld Kwaliteit verdiept zich in de kwaliteit van de zorg. Het aandachtsveld Financiën en Bedrijfsvoering volgt vooral het financiële reilen en zeilen van KdE. En de leden die zich met de Remuneratie bezighouden verzorgen de werkgeversrol. De agenda voor de RvT vergaderingen wordt voorbereid door de voorzitter RvT en de bestuurder.

Het werken met aandachtsvelders maakt het mogelijk om tot verdieping te komen. Dit geldt zowel voor het houden van toezicht als het geven van advies.

## **Toezicht in een veranderende omgeving**

Er is veel dynamiek in de zorg. Zowel inhoudelijk als qua wetgeving, arbeidsmarkt en financiering. KdE heeft de ambitie om binnen deze dynamiek de beste kraamzorg te bieden aan haar cliënten. De Raad van Toezicht bewaakt of deze ambitie ook wordt waargemaakt. Wij voeren integraal en proactief toezicht, gericht op:

- Kwaliteit en veiligheid;
- Het samenspel in de driehoek cliënt – verloskundige – kraamverzorgende;
- Innovatie en ontwikkelingen in de verloskundige samenwerking;
- Het vastgoed;
- Een financieel gezonde organisatie die toekomstbestendig is;
- Het maatschappelijk perspectief, de balans tussen externe en interne belangen.

## **Toetsingskader**

Het door KdE opgestelde strategische beleid en de besturingsfilosofie zijn belangrijke kaders, die worden aangevuld met actuele ontwikkelingen vanuit de maatschappij, markt of overheid. Daarnaast hanteren we zowel interne als externe kaders, zoals de financiële kaders, de Governancecode en wet- en regelgeving.

## **Hoe doen we dat bij KdE?**

### *Vanuit respect en vertrouwen*

We werken vanuit respect en vertrouwen, zowel onderling als richting de bestuurder. Daarmee is een basis gelegd om aan te spreken en aanspreekbaar te zijn. We werken binnen een klimaat waarin alle vragen gesteld kunnen worden.

### *Vanuit ratio en gevoel*

We zijn tevreden als zowel de ratio als het gevoel goed zijn. Zolang één van beiden niet akkoord is, leggen we dit op tafel.

### *Proactief*

Het bestuursbeleid is het leidend principe voor de agenda van de Raad. Maar we agenderen en prioriteren ook eigen onderwerpen zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.



### *Integraal*

We beoordelen het beleid en belangrijke besluiten integraal. We wegen belangen van de cliënten, organisatie en maatschappij met elkaar af.

### *Collectief*

We werken met aandachtvelden en vanuit verschillende disciplines en vaardigheden. Het betekent echter niet dat de andere leden achterover kunnen leunen op dat gebied. We blijven als Raad integraal verantwoordelijk. Daarom bereiden we vergaderingen goed voor en delen we actief informatie met elkaar.

### *Vanuit verschillende informatiebronnen*

We hanteren verschillende informatiebronnen. We zoeken daarbij de balans tussen tellen en vertellen. Cijfers en feiten zijn noodzakelijk, maar geven geen volledig beeld van de werkelijkheid. Daarom vullen we dit aan met verhalen. Van de cliënten, andere stakeholders en van onszelf. En van de bestuurder, managers en medewerkers. Zo zorgen we voor een compleet beeld vanuit verschillende perspectieven.

### *Net zo lerend als de organisatie*

Gaandeweg ontwikkelen we steeds nieuwe middelen en patronen, samen met de bestuurder, om de verschillende rollen van de RvT zo goed mogelijk in te vullen. Het leren en ontwikkelen vinden we een belangrijke voorwaarde om steeds te blijven aansluiten bij wat de samenleving van een Raad van Toezicht vraagt. Daarom stellen we elk jaar een scholingsprogramma voor de Raad op en evalueren we jaarlijks ons functioneren.

### *Vanuit meerwaarde voor de organisatie*

We willen als Raad meerwaarde bieden voor de organisatie. Dat betekent dat wij in ons werk, vergaderschema en bijeenkomsten aansluiten op de organisatie van KdE. We zijn er in goede en slechte tijden, dus ook ingeval van calamiteiten of een crisis. We sturen in onze nabijheid op basis van de urgentie van de onderwerpen.

## **Het verhaal van de Raad van Toezicht**

KdE heeft als motto: Een solide KdE, krachtig, realistisch & vol vertrouwen. Dat geldt ook voor de Raad. We vinden het belangrijk om verantwoording af te leggen over ons werk. Daarom wordt het jaarlijkse verslag van de werkzaamheden van de RvT vindbaar gepubliceerd op de

## Toezichtvisie Raad van Toezicht Kraamzorg de Eilanden

website van KdE. Zo is ook kenbaar wie de leden van de Raad zijn. Op die wijze geven we samen inhoud aan onze missie: Er zijn om bij te dragen aan een goede en veilige start van kinderen rond hun geboorte en gedurende de kraamtijd van moeder en gezin.

Versie: IB10092019