

## Visie Raad van Toezicht JGZ

### Inleiding

In de toezichtvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Jeugdgezondheidszorg Zuid-Holland West (hierna te noemen 'de organisatie') staat beschreven waarop toezicht wordt gehouden en hoe. De visie is gebaseerd op de behoeften van de cliënten, de bedoeling van de organisatie, de ontwikkelingen in en om de organisatie en in de maatschappij. De cliënten van de organisatie zijn enerzijds kinderen & jongeren en hun ouders/opvoeders in de gemeenten Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer en anderzijds de genoemde H8 gemeenten, c.q. gemeentebesturen.

### Waarop we toezicht houden

De Raad van Toezicht van Jeugdgezondheidszorg Zuid-Holland West ziet zich als een orgaan dat ten behoeve van de samenleving toezicht uitoefent op het bereiken van de maatschappelijke opgave van JGZ zoals deze uitgebreid staat omschreven in de statuten en in de koers van de organisatie ('*Blijve en gezonde kinderen en jeugdigen*') is samengevat. Dit doet de RvT door toezicht te houden op de besturing van de organisatie en op het bereiken van de strategische koers waarin de visie, missie en kernwaarden van JGZ zijn geborgd.

De kaders en verantwoordelijkheden voor het toezicht die de RvT hanteert staan omschreven in:

- De zorgbrede governance code,
- De statuten van JGZ,
- De reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur.

In deze documenten is tevens de praktische uitwerking van het toezicht geborgd, zoals de hoeveelheid vergaderingen per jaar en de manier waarop de RvT contact houdt met belanghebbenden.

### Hoe we toezicht houden, onze werkwijze

#### Vanuit de rol als toezichthouder

De RvT houdt toezicht op de besturing van de organisatie. Dit betekent dat de RvT alle vragen stelt die daarvoor nodig zijn en dat de RvT zijn oordeel zowel baseert op de rapportages van de bestuurder, als ook goede contacten onderhoudt met andere belanghebbenden zoals de gemeenten, de ondernemingsraad en de teams. Het doel van dit toezicht is om na te gaan of de maatschappelijke doelstelling van de organisatie adequaat en integer wordt bereikt (resultaten) en of de randvoorwaarden hiervoor beleidsmatig voldoende zijn geborgd. Hierbij valt te denken aan kosteneffectief beleid, het borgen van de kwaliteit van zorg, adequate en tijdige agendering van actuele uitdagingen, en het borgen van voldoende invloed van interne en externe belanghebbenden waaronder cliënten. De RvT houdt zich het recht voor contact op te nemen met belanghebbenden rondom de organisatie. Daarbij zijn en blijven de leden van de RvT er alert op zodanig te acteren zodat de positie van de directeur-bestuurder op geen enkele wijze wordt ondergraven.

#### Vanuit de rol als werkgever

De RvT selecteert en beoordeelt de bestuurder. Uitgangspunt is dat de bestuurder(s) het vertrouwen van de RvT heeft. Mocht het individuele belang van de bestuurder strijdig zijn met het belang van de organisatie en de maatschappelijke rol die zij vervult, dan zal de RvT vanuit zijn toezichthoudende rol handelen.

#### Vanuit de rol als adviseur

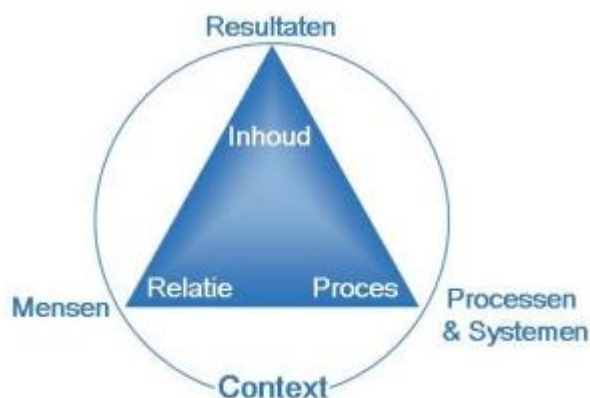
In zijn rol als adviseur denkt de RvT mee over belangrijke onderwerpen. Hiertoe laat zij zich adviseren door de bestuurder. De leden van de RvT agenderen zelf ook onderwerpen die wat hen betreft de maatschappelijke doelstelling van de organisatie raken of de bedrijfsvoering en besturing van de organisatie beïnvloeden. Belangrijke onderwerpen die nieuw beleid raken, moeten vanuit zijn toezichthoudende rol door de RvT worden goedgekeurd, zoals bijvoorbeeld het geval is bij het vaststellen van de strategische koers.

### Met diversiteit en vertrouwen als basis voor het toezicht

De RvT draagt als orgaan zorg voor voldoende diversiteit in kennis en kunde bij zijn leden. In het reglement Raad van Toezicht zijn de functieprofielen verder uitgewerkt, maar de basis is dat de RvT voldoende expertise in huis heeft om goed toezicht te voeren. Deze diversiteit is een voorwaarde voor goed toezicht op de besturing van de organisatie.

Daarnaast benut de RvT deze diversiteit enerzijds bij de verdeling van portefeuilles/aandachtsgebieden en taken van de individuele RvT-leden. En anderzijds kunnen en zullen de individuele leden elkaar – waar nodig – onderling aanvullen en ondersteunen zowel op het inhouds- als op het betrekkningsniveau, c.q in de relatie tot elkaar en tot de verschillende overlegpartners.

De Raad van Toezicht van de organisatie past zijn bevoegdheden en verantwoordelijkheden toe op basis van toezicht dat is gebaseerd op vertrouwen. Vertrouwen richting de individuele leden, vertrouwen richting de bestuurder en vertrouwen op de organisatie. Vertrouwen groeit of krimpt als één van de volgende elementen wordt beïnvloed: inhoud, (transparantie op) proces en relatie. Deze elementen vormen de basis van het functioneren van de RvT als orgaan en als individuele leden. Vanuit de drie elementen worden rollen binnen de RvT en de manier van toezicht houden bepaald. Hieronder zijn de drie elementen in beeld weergegeven:



### **Tot slot**

De Raad van Toezicht vertrouwt erop vanuit zijn visie goed toezicht te kunnen houden op de besturing van de Jeugdgezondheidszorg Zuid-Holland West. Ze heeft zich ervan vergewist dat ze op basis van deze toezicht visie kan samenwerken met de Raad van Bestuur, conform de zorgbrede governance code 2017.

Jaarlijks zal de RvT met zijn leden en met de directeur-bestuurder afspreken welke thema's in het betreffende jaar – extra – aandacht zal krijgen en gedurende het jaar gevolgd zal worden.

**Vastgesteld: 30 januari 2019**