

Toezichtsvisie

Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut



Hoofdtak voor de toezichthouder is volgens ons toezien op:

- de algemene besturing van de organisatie;
- de bijdrage die het ZRTI samen met andere partners in keten(s) en netwerk(en) levert aan de gezondheid en het welbevinden van de patiënten met kanker in onze regio;
- de toetsing en naleving van de kernwaarden van de organisatie¹

We houden daarbij de kaders aan van de Governancecode Zorg, de statuten van het ZRTI en hetgeen we in het reglement van de raad van toezicht hebben vastgelegd.

Om onze hoofdtak ten uitvoer te kunnen brengen, hebben we een externe blik nodig om de ontwikkelingen op maatschappelijk vlak te volgen en de gevolgen daarvan voor de organisatie te kunnen beoordelen. Ook hebben we een interne blik nodig op de besturing als geheel. Om dit te kunnen doen, hechten we veel waarde aan rechtstreekse contacten met alle organen en gremia, zoals bestuurder(s), MT, medisch-fysische staf, CR en OR.

Teneinde goed toezicht te kunnen houden is voor ons een open relatie met de bestuurder(s), waarin wederzijds vertrouwen leidend is, onontbeerlijk. Als goede toezichthouder controleren wij niet alleen, maar zijn we ook werkgever en sparring-partner. De kernwaarden van de organisatie komen daarbij aan de orde en worden met regelmaat herijkt. Ook beoordelen wij het beleid steeds in het kader van die waarden. Als de relatie tussen toezichthouder en bestuur in orde is, wordt een toezichthouder niet, of niet vlug, verrast. Hier hechten wij veel belang aan omdat er dan meer rust is voor afgewogen (proactieve) oordeelsvorming na overleg met alle betrokkenen.

Wij hanteren de volgende uitgangspunten:

- de RvT is zorgvuldig en evenwichtig samengesteld en evalueert zichzelf regelmatig en op een kenbare wijze, mede op basis van door derden verkregen input;
- de RvT voelt zich medeverantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van verkregen informatie. Dat betekent dat wij ons bewust zijn van mogelijke kleuring van en/of omissies in de informatieverstrekking en dat wij nadenken over de vraag hoe we eventuele ontbrekende informatie toch kunnen verkrijgen, zulks in een open relatie met de bestuurder(s);
- als toezichthouder doen wij aan zelfreflectie en we bedenken ons daarbij wat ons toetsingskader is en of dat aanpassing behoeft. We denken ook kritisch na over de inbreng van de diverse RvT-leden, ook op de punten waarop zij expertise hebben.

Goed toezicht is in onze ogen:

1. Selectief;
2. Slagvaardig;
3. Samenwerkend;
4. Onafhankelijk;
5. Transparant;
6. Professioneel.

¹ Toewijding, vakmanschap en verbondenheid

Ad 1) Selectief

Selectief toezicht betekent het aantonen van nut en noodzaak, het uitleggen van keuzes en het met gezond verstand gebruiken van risicomanagement. Daarbij hoort niet dat de toezichthouder de bestuurder(s) tot in detail controleert, maar keuzes maakt waarop wel en niet wordt toegezien. We maken voortdurend de afweging waar globaal toezicht volstaat en waarop intensief toezicht nodig is. Deze keuzes moeten wij kunnen uitleggen en de risico's, die daarmee gepaard gaan, durven inschatten.

Ad 2) Slagvaardig

Slagvaardig toezicht betekent voor ons zacht optreden waar het kan en hard optreden waar het moet, vanuit een zakelijke en faire benadering. Door helder te zijn over waar je toezicht op wilt houden, het vaststellen van mijlpalen en kengetallen, worden afwijkingen daarop zichtbaar. Als deze essentieel zijn voor het behalen van de strategische doelstellingen van de organisaties of voor de continuïteit van de organisatie is licht corrigeren niet meer aan de orde, maar moet de toezichthouder harde(re) maatregelen durven nemen.

Ad 3) Samenwerkend

In het kader van samenwerkend toezicht vinden we het als toezichthouders belangrijk dat de organisatie, noch de patiënten last ondervinden van het toezicht. Door afspraken te maken over bijvoorbeeld voortgangsrapportages die aansluiten bij het normale werkproces van de organisatie wordt deze extra belasting voorkomen. Maar ook regelmatig overleg met onder andere de OR, de MFS en de CR past hierbij.

Ad 4) Onafhankelijk

Wij vinden het belangrijk dat we als toezichthouder onafhankelijk ons werk kunnen doen, zonder beïnvloeding van belanghebbenden of van de bestuurder(s). De toezichthouder heeft geen (financiële) belangen in partijen die zich als leverancier of concurrent tot de organisatie verhouden.

Ad 5) Transparant

Transparant toezicht betekent dat steeds verantwoording kan worden afgelegd.

Ad 6) Professioneel

Professioneel toezicht betekent dat wij ons verantwoordelijk voelen om onszelf voortdurend te blijven ontwikkelen. Een meerjarig ontwikkelingsplan of opleidingsplan helpt de Raad van Toezicht hierbij.