

De Raad van Toezicht (de Raad) is een orgaan dat toezicht houdt op het integraal functioneren van Teylingereind. De Raad bewaakt of de bestuurder van Teylingereind het doel centraal stelt en als uitgangspunt neemt door permanent te blijven investeren in kwaliteit van het aanbod en oog heeft voor het belang van de relatie en balans tussen de wereld van de systemen en de leefwereld waarin de jongeren en de medewerkers zich bevinden. Dat dient tegelijk een breder maatschappelijk doel. De Raad vindt het belangrijk dat de organisatie betrouwbaar en voorspelbaar is en dat ze actief op de hoogte gehouden wordt van de belangrijkste ontwikkelingen zodat er ruimte en tijd is om te handelen indien de situatie dat vereist. De Raad vervult een aantal rollen, die van:

- **Toezichthouder**
Informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren
- **Adviseur**
Adviseren van en meedenken met de bestuurder, onder meer over relevante ontwikkelingen in de samenleving
- **Werkgever**
Het bieden van volwaardig werkgeverschap waaronder: benoemen, ontslaan, beoordelen van de bestuurder en het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder.

Visie

De visie op toezicht is een afgeleide van de visie van Teylingereind waar ‘meedoen en ontwikkeling’ centraal staan. De visie op toezicht is er één waarin een actieve opstelling vanzelfsprekend is en waar de Raad adviseert of/ en dient als klankbord voor de bestuurder, gevraagd en ongevraagd. De Raad is ‘aansprekend en aanspreekbaar.’

Betrokken en nieuwsgierig zal de Raad ook in contact treden met leden van het MT, de ondernemingsraad, jongeren of hun vertegenwoordigers en andere betrokken stakeholders belanghebbenden. Uiteraard zich bewust van haar rol en verantwoordelijkheden en altijd in overleg en afstemming met de bestuurder. De kaders worden weliswaar gevormd door de statuten en het bestuurs- en toezichtreglement maar de Raad laat zich bij haar toetsende en toezichthoudende rol graag leiden door de Governance Code Zorg. Geen regelgericht toezicht met ‘afvinklijstjes’ maar meer een *waardegedreven* vorm van toezicht waar het ‘goede doen’ evenals de (kritische) dialoog met elkaar en tussen de bestuurder en toezichthouders, centraal staat. De Raad stimuleert een open aanspreekcultuur, een lerend klimaat waarin fouten worden besproken om van te leren en dilemma’s worden gedeeld. De *waarde* ontstaat immers in de verbinding met de ander. Naast het stimuleren wil de Raad deze waarden ook laten zien in haar eigen gedrag. Daarbij is een transparante verantwoording vanzelfsprekend.

Ontwikkeling

Omdat de Raad verantwoordelijk is voor de kwaliteit van haar eigen handelen en samenstelling wordt er geïnvesteerd in ontwikkeling van de leden. Tevens ziet de Raad het als een taak zo divers mogelijk te zijn samengesteld. Los van de gewenste verschillen in competenties, ervaringen en achtergronden, wordt nadrukkelijk gekozen voor een mix van verschillende leden. Verschillen zoals sekse, leeftijd, ervaring, culturele achtergrond en zingeving, passen bij de visie op toezicht. Ook vindt de Raad het van belang te investeren in het opleiden/vormen van (jonge) potentiële toezichthouders. Jaarlijks is daarvoor een stageplaats beschikbaar.

De Raad evalueert het eigen functioneren op reguliere basis. Daarbij wordt nadrukkelijk stilgestaan bij het collectieve functioneren van de Raad (zoals de verdeling van portefeuilles en de onderlinge samenwerking) en het samenspel met de bestuurder.