

Toezichtvisie Zorgbelang Groningen

Inleiding

De Governance code Zorg stelt dat goed bestuur en toezicht belangrijke voorwaarden zijn voor goede zorg. Door de naleving van de Governance code draagt de RvT van Zorgbelang Groningen daaraan bij en de Governance code is dan ook uitgangspunt voor het handelen van de RvT. Er wordt door de RvT op toe gezien dat ook de bestuurder zich aan deze code houdt.

In artikel 6.4.2 van de Governance code is neergelegd dat de RvT een visie heeft op de wijze waarop hij het toezicht uitvoert, de toezichtvisie.

Ook is daarin bepaald dat de RvT zich ervan verzekert dat de RvT en de bestuurder op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.

Kerntaak en kernwaarden

De RvT ziet erop toe dat Zorgbelang Groningen haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders verantwoord onderneemt, waarbij de positie van de zorggebruiker centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen.

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de Raad van Bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken in de organisatie, nader uitgewerkt in de statuten en reglementen.

Toezichtkader

De RvT vervult de werkgeversrol naar de bestuurder en beoordeelt zijn functioneren jaarlijks. De beoordeling is mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie.

De RvT vervult de rollen van klankbord en adviseur voor de bestuurder, onder meer wat betreft de strategische positionering van Zorgbelang Groningen, de organisatievernieuwing, vernieuwing van de dienstverlening, de toekomstbestendigheid van Zorgbelang Groningen en de samenwerking met (keten)partners. Gevraagd en ongevraagd

De RvT voert zijn kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder.

Inrichting van het toezicht

De bestuurder en de RvT bepalen ieder vanuit hun eigen rol de inrichting van de Governance van Zorgbelang Groningen en zorgen dat de inrichting en de werking voldoet aan de Governance code Zorg. De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen handelen en de samenstelling. De RvT doet dat transparant en met inbreng van de bestuurder, de ondernemingsraad en de adviesraad.

De leden van RvT willen *proactief*, *integraal* en *onafhankelijk* toezicht houden op de uitvoering van de beleidsdoelen en uitgangspunten van de organisatie.

De RvT wil proactief toezicht houden door vooraf aan te geven wat hij belangrijk vindt in zijn toezicht en op welke wijze hij dit toezicht wil houden.

Onder proactief toezicht houden wordt verstaan:

- Toezicht dat met de bestuurder vooruitkijkt, strategische thema's agendeert en doelen stelt.
- Toezicht dat met de bestuurder naar het heden kijkt, hierbij externe ontwikkelingen beschouwt en kijkt naar hoe deze worden verwezenlijkt door interne plannen.
- Toezicht dat met de bestuurder achterom kijkt en de interne uitvoering evalueert op basis van vooraf gestelde doelen.

De RvT verstaat onder *integraal* toezicht het toezicht op goed en in samenhang functioneren van systemen en het handelen van mensen in de organisatie.

Daarbij wordt gekeken naar de zgn. "harde" factoren die concreet en meetbaar zijn en naar de zgn. "zachte" factoren zoals signalen en minder meetbare factoren.

De RvT bevordert integraal toezicht door zich te laten informeren (actief en passief) door en het raadplegen van zoveel mogelijk relevante (onafhankelijke) informatiebronnen in en buiten de organisatie.

De RvT houdt *onafhankelijk* toezicht en dat betekent dat hij het toezicht eigenstandig voorbereidt, inricht, uitvoert en evalueert. Goede informatievoorziening is hierbij belangrijk. De RvT organiseert deze "need to know" informatie door het identificeren en raadplegen van onafhankelijke informatiebronnen en door het onderhouden van structureel en incidenteel contact met belanghebbenden. De RvT stelt zichzelf de ambitie om met zijn optreden waarde toe te voegen aan het goed functioneren van de organisatie door betrokken te zijn bij strategievorming en door desgevraagd relevante maatschappelijke deskundigheid in te brengen.

De RvT vindt goede samenwerking met de bestuurder van groot belang. Goed samenspel met de bestuurder betekent (kritische) dialoog en debat. Uitgangspunt is dat de bestuurder statutair bestuurt en intern verantwoording aflegt aan de RvT. De RvT verwacht van de bestuurder dat hij vroegtijdig bij (strategische) beslissingen en ontwikkelingen en bij strategievorming wordt betrokken en formuleert relevante prestatie -en beoordelingscriteria als toetsingskader voor de bestuurder en voor de besturing van de organisatie.

Conform artikel 7.3.2 wordt er door de RvT een eigen scholingsplan en ontwikkelingsprogramma vastgesteld. De RvT evalueert zijn functioneren ten minste jaarlijks, buiten aanwezigheid van de bestuurder maar met diens inbreng. De RvT zorgt voor vastlegging van de uitkomsten daarvan. Conform artikel 7.3.1 van de Governance code zorg geschiedt deze evaluatie ten minste eenmaal per drie jaar door een onafhankelijke externe deskundige.

De RvT neemt zijn werkgeversrol serieus en maakt met de bestuurder heldere afspraken over arbeidsvoorwaarden, persoonlijke ontwikkeling, belonen, functioneren en beoordelen.

Stijl van toezichthouden: De RvT wil vooruitkijkend toezien in vertrouwen en transparantie.