

Visie op toezicht van de Raad van Toezicht van Stichting Parousie
Vastgesteld door de Raad van Toezicht d.d. 19 november 2020

1. Inleiding

In deze 'Visie op toezicht' beschrijft de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Parousie de uitgangspunten waarop zij haar toezichthoudende rol baseert. De RvT sluit in haar toezicht aan bij de missie, visie en kernwaarden van Stichting Parousie. Zij doet dat vanuit haar christelijke identiteit en baseert haar toezicht op de toepasselijke wet- en regelgeving, de Governancecode Zorg 2017 en de NVTZ notitie 'Goed Toezicht'.

2. Missie, visie en kernwaarden. Christelijke identiteit

2.1 Missie

De missie van Stichting Parousie is het bieden van 24-uurs zorg en begeleiding op het gebied van wonen en werken aan cliënten met psychiatrische problematiek en/of -beperking. Deze zorg en begeleiding biedt de stichting vanuit een Bijbelse visie op zorg. Gods Woord is het richtinggevend kompas. Concreet betekent dit dat cliënten worden geaccepteerd en met respect worden benaderd.

2.2 Visie

De visie van Stichting Parousie is als volgt:

Basisprincipes

- Stichting Parousie biedt zorg en begeleiding die aansluit bij de wensen en behoeften van de cliënten, waarin Bijbelse waarden en normen worden gedeeld.
- Stichting Parousie creëert een sfeer door de inrichting van de woongroepen en in de omgang met elkaar dat het thuisgevoel van, zo gewoon mogelijk wonen, zo dicht mogelijk benadert.
- Stichting Parousie bevordert zelfredzaamheid en stimuleert de contacten met het sociale netwerk.

Identiteit

- Stichting Parousie bevordert het beleven van het christelijk geloof in de woongroepen.
- Stichting Parousie koestert en versterkt de relatie met de plaatselijke kerken, met name de kerken waarvan cliënten lid of meelevend lid zijn.
- Stichting Parousie rust haar personeel toe in de omgang met elkaar en om cliënten te ondersteunen bij complexe levensvragen.

2.3 Kernwaarden

De kernwaarden van Stichting Parousie zijn:

- Betrokkenheid;
- Betrouwbaarheid;
- Openheid;
- Deskundigheid.

2.4 Christelijke identiteit

Bij Stichting Parousie wordt gewerkt vanuit de overtuiging dat geloof en psychisch functioneren met elkaar verbonden zijn. De stichting biedt zorg vanuit dit geloof. Dit komt tot uitdrukking in de manier waarop betrokkenen met elkaar omgaan, in gesprekken, door samen te bidden en Bijbel te lezen en door de contacten met plaatselijke kerken.

3. Kerntaken

3.1 De belangrijkste kerntaken van de RvT zijn:

- toezichtrol;
- advies- en klankbordfunctie;
- werkgeverschap.

3.2 De RvT houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur (RvB) en de algemene gang van zaken in Stichting Parousie, maar ook op de kwaliteit van zorg en de daarmee samenhangende processen. Zij voert haar toezichthoudende taak op onafhankelijke wijze uit en is proactief.

De RvT baseert zich onder meer op het volgende:

- door de RvB aangeleverde informatie, onder meer over relevante ontwikkelingen en processen in de organisatie, in de zorg en de maatschappij, incidenten, voorzienbare media-aandacht alsmede potentiële (andere) risico's;
- informatie uit 'critical incidents';
- publicaties e.d. over ontwikkelingen met betrekking tot de maatschappelijke opdracht en positie van de zorgorganisatie;
- interne informatie en rapportages van externe partijen zoals de accountant, inspecties, financiers, maatschappelijke partners, cliëntenorganisaties en belangenbehartigers.

De RvT houdt voorts contact met belanghebbenden (binnen en buiten Stichting Parousie) en de maatschappelijke omgeving. Zij is laagdrempelig benaderbaar. De RvT vergadert jaarlijks met de cliëntenraad en is aanwezig bij (in)formele bijeenkomsten en gebeurtenissen binnen de organisatie. Zo nodig intervineert de RvT.

De belangrijke uitgangspunten bij het houden van toezicht zijn omschreven in artikel 8 van de statuten.

3.3 De RvT adviseert en denkt mee met RvB. Zij wil een sparringpartner zijn voor de RvB. Deze rol wordt op verschillende wijzen vormgegeven, bijvoorbeeld door bereikbaar te zijn voor vragen. De RvT is zich ervan bewust dat (te veel) betrokkenheid de toezichthoudende rol kan beïnvloeden en waakt daarvoor.

3.4 De RvT benoemt, schorst en ontslaat de leden van de RvB. Zij beoordeelt het functioneren van de leden van de RvB jaarlijks. De beoordeling wordt mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie. De RvT bepaalt de arbeidsvoorwaarden van de leden van de RvB.

3.5 De RvT vervult zijn verschillende rollen op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van Stichting Parousie, vanuit het perspectief van het realiseren van haar maatschappelijke doelstelling en de centrale positie van de cliënt in het algemeen daarin. De RvT houdt daarbij ook rekening met de belangen van andere betrokkenen, zoals financiers, opdrachtgevers en maatschappelijke partners.

3.6 De volgende aspecten vindt de RvT, vanuit haar kernwaarden, van belang: een open dialoog met de RvB, positief kritische evaluatie en (zelf)reflectie alsmede onderling vertrouwen. De RvT zoekt naar een goede balans tussen onder- en overspanning en tussen vertrouwen en controle en toetst dat periodiek.

3.7 De RvT heeft nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie.

4. **Visiecongruentie, vakmanschap, alsmede evaluatie en verantwoording**

4.1 Visiecongruentie

De RvT wil actief verbinding (blijven) houden tussen wat zij doet en wat erover in statuten, reglementen en andere visie en beleidsdocumenten staat. De RvT doet zij bewust en met regelmaat, door die stukken regelmatig te agenderen en te bespreken en door bij alle agendapunten op een natuurlijke manier de visie en de kernwaarden te betrekken.

4.2 Vakmanschap

Bij de samenstelling van de RvT wordt gekeken naar de gewenste omvang, competenties, persoonlijkheid, aansluiting op de visie en kernwaarden en naar diversiteit en complementariteit.

De RvT draagt er bij de werving en selectie en in de opleidingen zorg voor dat leden over de noodzakelijk kennis en bekwaamheid beschikken en blijven beschikken. De RvT maakt gebruik van het NVTZ opleidingsprogramma en stelt een eigen scholingsplan op.

Jaarlijks wordt gecheckt of de statuten en reglementen op orde zijn en of de RvT voldoet aan de normen van o.a. de NVTZ.

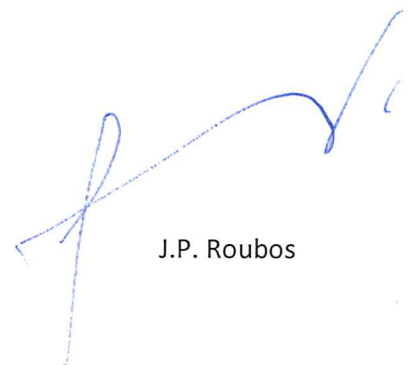
4.3 Evaluatie en verantwoording

De RvT evalueert haar eigen functioneren jaarlijks. De RvT stelt jaarlijks een verslag op van haar werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van de stichting en wordt op de website geplaatst. Daarnaast is er een klachtenprocedure.

Getekend te Scherpenzeel op 19 november 2020.



N.E. van Bergeijk



J.P. Roubos

