

In gesprek over het onderzoek : Belevingen van raden van toezicht in de VVT ten tijde van corona.



Twee samenwerkingsmodellen

Vragen:

- Herkent u de uitkomsten? Wat verraste U?
- Hoe was het bij u?
- Wat deed dit met mij / met ons als rvt?

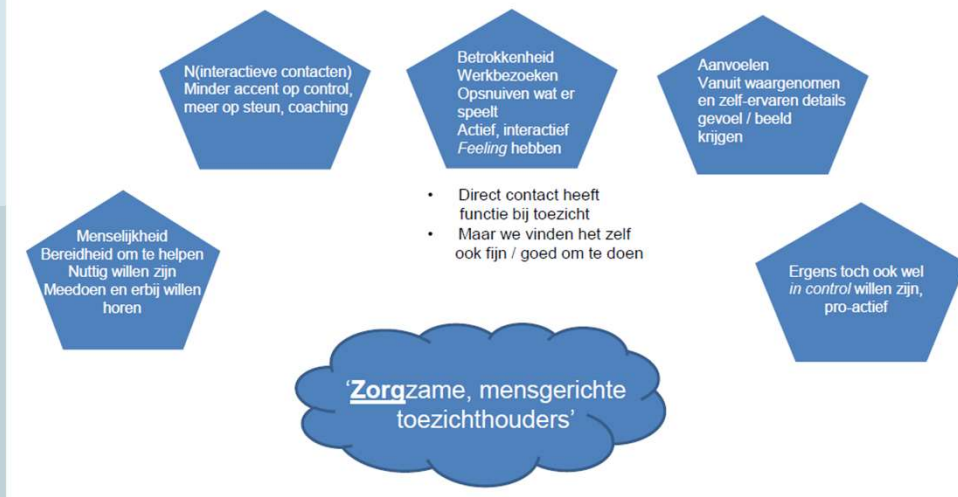
- Hele RvT blijft aangehaakt
- Voorzitter neemt de regie; rol van leden kleiner

Heeft veel effect gehad op beleving van corona-periode

Wel overal:

- bestuurder verschaft veel informatie
- meer eenrichtingverkeer, minder mogelijkheid om vooraf mee te denken
- 'deal': bestuurder meer zelf aan de bal, en als 'tegenprestatie': meer informatieverschaffing
- niet / nauwelijks werkbezoeken / face-to-face contacten
- door afstand, weinig face-to-face en crisis: mogelijkheid voor diepgaande gesprekken over balans veiligheid – kwaliteit van leven lastiger

Nadere analyse / reflectie Wie zijn wij als toezichthouders?



Niet overal dezelfde patronen

Situationeel Leiderschap Model

- Weinig sturing
- Weinig control
- Meer (emotionele) ondersteuning



- Toch proberen te sturen
- En ook te steunen en meedenken met / betrokken zijn bij complexe beslissingen

... Maar meer intuïtief tot stand gekomen dan expliciet vooraf besproken