



Visie op toezicht

Raad van Toezicht van Adelante



Inleiding

In deze visie op toezicht geeft de Raad van Toezicht haar visie op waarom, waartoe en hoe zij toezicht houdt. De Governancecode zorg 2017, de NvTZ* notitie: goed toezicht in zorg en onderwijs, de externe evaluatie en de context en identiteit van Adelante zijn hiervoor het uitgangspunt. Deze visie vormt, samen met de statuten, het reglement Raad van Toezicht en het reglement Raad van bestuur de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Deze visie stimuleert tot reflectie op- en het gesprek over het functioneren en de onderlinge relatie tussen de bestuurders en toezichthouders van Adelante. Hiermee sluit de visie naadloos aan bij de kernwaarden van Adelante: samen, expert, nieuwsgierig en vertrouwen.

*Nederlandse Vereniging van Toezichthouders

Visie

Bij het integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken van Adelante, hanteert de Raad van Toezicht de vier kernwaarden van Adelante. De Raad heeft aandacht voor de context waarin de organisatie zich bevindt en de doelgroepen die Adelante bedient. De Raad van Toezicht maakt door het gesprek aan te gaan niet alleen verbinding met het bestuur maar ook met medewerkers en klanten waardoor de Raad écht betrokken is bij de kern van de organisatie. Met de verschillende gremia is daarom jaarlijks overleg (OR, MS, CR, GMR*). Ook nodigt de RvT bij elke vergadering managers, directieleden en staf-projectmedewerkers uit om door hen geïnformeerd te worden over de onderwerpen waar zij mee bezig zijn. Tot slot wordt vanuit het vakmanschap van de Raad als geheel, de commissies en de individuele leden het voorgenomen en gevoerde (strategisch) beleid en daaruit voortvloeiende besluiten getoetst en beoordeeld. Vanuit hetzelfde vakmanschap prikkelt de Raad van Toezicht, in zijn rol als klankbord en adviseur, de Raad van Bestuur. Haal het beste uit jezelf, het mission statement van Adelante, is hierbij leidend.

*Ondernemingsraad, Medische Staf, Cliëntenraad, Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad



Doel van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever voor de Raad van Bestuur en heeft de wettelijke en statutaire verplichting om integraal toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Adelante. Er wordt toezicht gehouden vanuit de maatschappelijke doelstelling van Adelante zoals ook beschreven in de statuten. Daarmee is de kwaliteit, veiligheid, continuïteit én vernieuwing van speciaal onderwijs, zorg- en dienstverlening geborgd. Een gezonde bedrijfsvoering en financiële situatie zijn daarbij belangrijke randvoorwaarden. Hiermee levert de Raad van Toezicht een bijdrage aan het maatschappelijk vertrouwen in de sector als geheel. Daarnaast wordt toezicht gehouden op het opstellen en realiseren van de ambities die Adelante formuleert. Hierbij fungeert de Raad van Toezicht als klankbord en adviseur en wordt getoetst of de Raad van Bestuur alle in aanmerking komende belangen van betrokkenen en stakeholders heeft meegewogen.

Reikwijdte van het toezicht

De reikwijdte van het toezicht is vastgelegd in de statuten van Adelante, het reglement Raad van Toezicht en het reglement Raad van Bestuur. In deze stukken is eveneens de wettelijke- en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling tussen beide organen opgenomen.

Resultaat van het toezicht

Het resultaat van goed toezicht is dat voor alle belanghebbenden transparant is op welke wijze het beleid tot stand is gekomen, welke acties en besluiten hebben geleid tot welke resultaten, hoe de bedrijfsmiddelen zijn aangewend en of volledig is gehandeld binnen de wettelijke en maatschappelijke kaders. Kwaliteit en profiel van de Raad van toezicht Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat leden vooral generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen, complementair aan elkaar zijn en affiniteit hebben met de doelgroep en waarden van Adelante. Voor integraal toezicht beschikken alle leden over een helikopterview. Daarnaast heeft ieder lid specifieke expertise binnen één of meerdere kennisvelden zodat ook noodzakelijke verdieping geborgd is. De kennisvelden die in ieder geval vertegenwoordigd zijn in de Raad van Toezicht van Adelante zijn: kwaliteit, veiligheid, financiën, ICT, ondernemen, onderwijs/academisch onderzoek, algemeen bestuur. De kennisvelden kunnen verspreid zijn over of verenigd zijn in één of meerdere leden. De Raad van Toezicht evalueert ieder jaar het eigen functioneren waarbij voorafgaand aan de evaluatie input wordt gevraagd aan de Raad van Bestuur. Eens in de drie jaar wordt de Raad van Toezicht hierin begeleid door een onafhankelijke externe deskundige.

Kwaliteit en profiel van de Raad van toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat leden vooral generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen, complementair aan elkaar zijn en affiniteit hebben met de doelgroep en waarden van Adelante. Voor integraal toezicht beschikken alle leden over een helicopterview. Daarnaast heeft ieder lid specifieke expertise binnen één of meerdere kennisvelden zodat ook noodzakelijke verdieping geborgd is. De kennisvelden die in ieder geval vertegenwoordigd zijn in de Raad van Toezicht van Adelante zijn: kwaliteit, veiligheid, financiën, ICT, ondernemen, onderwijs/academisch onderzoek, algemeen bestuur. De kennisvelden kunnen verspreid zijn over of verenigd zijn in één of meerdere leden. De Raad van Toezicht evalueert ieder jaar het eigen functioneren waarbij voorafgaand aan de evaluatie input wordt gevraagd aan de Raad van Bestuur. Eens in de drie jaar wordt de Raad van Toezicht hierin begeleid door een onafhankelijke externe deskundige.





adelante

haal het beste uit jezelf

Bij- en nascholing

De Raad van Toezicht werkt permanent aan de ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de individuele leden. Gevolgde scholingen, cursussen en kennisbijeenkomsten worden zichtbaar gemaakt in het jaardocument dat op de eigen website en de website van de overheid wordt gepubliceerd. Jaarlijks wordt een thema samen met de RvB uitgediept al dan niet met externe inleider/begeleiding. Er wordt een meerjaren scholingsplan gehanteerd om de benodigde kennis en vaardigheden van het team op niveau te houden.

Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen drie groepen:

1. Nieuwe leden die nog niet eerder een toezichthoudende functie hebben vervuld;
2. Nieuwe leden die nog geen ervaring hebben met of in de gezondheidszorg en onderwijs (meer specifiek de revalidatie, audiologie en speciaal onderwijs);
3. Ervaren toezichthouders, die behoefte hebben aan verdieping van hun toezichthoudende kennis en vaardigheden.

Voor groep 1 is afgesproken dat desgewenst een cursus voor beginnend toezichthouders wordt gevolgd. Voor groep 2 is afgesproken dat een scholing c.q. kennisbijeenkomst naar keuze wordt gevolgd van of over de sector. Als alternatief kan een maatwerk kennismakingsprogramma worden gevolgd binnen Adelante Voor groep 3 wordt, binnen de kaders van het scholingsplan, uitgegaan van eigen wensen. Dit met dien verstande dat op basis van het scholingsplan met de andere leden wordt afgestemd of de gekozen scholing daadwerkelijk bijdraagt aan de behoefte van de Raad als geheel. Gezamenlijk vindt scholing plaats middels jaarlijkse (door extern ondersteunde) verdieping van een bepaald thema en de 3-jaarlijkse externe evaluatie.



Middelen die de Raad van Toezicht ter beschikking staan

In het reglement Raad van Toezicht is vastgelegd welke informatie minimaal aan de Raad van Toezicht ter beschikking wordt gesteld. Hierin is ook vastgelegd dat de Raad van Toezicht en de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht een eigen verantwoordelijkheid hebben om alle informatie, die hij behoeft om zijn taak als toezichthoudend orgaan te vervullen, te verlangen. De Raad van Toezicht kan, indien hij dit nodig acht, informatie inwinnen bij onder andere interne functionarissen en externe adviseurs. De Raad van Bestuur wordt hiervan op de hoogte gesteld. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat interne en externe stakeholders invloed kunnen uitoefenen op de zorg, dienstverlening en de koers van Adelante.

Voorafgaand aan ieder kalenderjaar wordt een jaarplanning gemaakt voor de vergaderingen van de Raad van Toezicht en commissies. Hierin wordt rekening gehouden met de Plan & Control cyclus en worden de voorziene onderwerpen voor het komend jaar per vergadering alvast opgenomen. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht sluit minimaal eenmaal per jaar aan bij een vergadering van de OR en eenmaal bij een vergadering van de CR. Ook is er jaarlijks minimaal eenmaal per jaar een gesprek met de (G)MR evenals met de medische staf. Bij al deze gesprekken is de RvB aanwezig (bij de OR gaat het formeel om art 24 overleg ex WOR). De reguliere Raad van Toezicht – Raad van Bestuur en Commissie vergaderingen vinden enkele malen plaats op een locatie waar ook zorg of onderwijs wordt geboden zodat de vergadering gecombineerd kan worden met een werkbezoek. De vergadering wordt voorbereid door de voorzitter en vice-voorzitter van de RvT samen met de RvB zodat er een goede balans komt in de te bespreken zorginhoudelijke én bedrijfsmatige onderwerpen. Per vergadering heeft de Raad van Toezicht een half uur vooroverleg ter voorbereiding van het proces tijdens de vergadering en ter afstemming van de observaties n.a.v. de vergaderstukken. De vergaderfrequentie, werkwijze en taken zijn vastgelegd in het reglement Raad van Toezicht en in de reglementen van de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

OVER ADELANTE

Adelante is een organisatie die ondersteuning biedt aan volwassenen en kinderen die te maken hebben met de gevolgen van een ziekte, aangeboren aandoening of ongeval. Ruim 1250 professionals, medewerkers en vrijwilligers verlenen die zorg vanuit diverse locaties verspreid over heel Limburg, inclusief de poliklinieken van een aantal ziekenhuizen.

Cliënten kunnen terecht voor medisch specialistische revalidatie, gehoor-, taal- en spraakproblemen, speciaal onderwijs, medische kindzorg, sport en arbeidsrevalidatie.

Adelante richt zich niet op de beperking maar op de mogelijkheden om door te kunnen gaan. Ons motto: haal het beste uit jezelf!

www.adelante-zorggroep.nl

