



Toezichtvisie Raad van Toezicht van de Saxenburgh Groep

Inleiding

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht verwoordt de visie op de wijze waarop de Raad van Toezicht het toezicht uitvoert. De principes uit de Governancecode Zorg 2017 vormen het uitgangspunt voor het handelen van de Raad van Toezicht van de Saxenburgh Groep. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat ook de Raad van Bestuur deze code naleeft. De toezichtvisie is opgesteld conform artikel 6.4.2 uit Governancecode Zorg 2017:

De raad van toezicht heeft een visie op de wijze waarop hij het toezicht uitvoert, de toezichtvisie. De raad van toezicht vergewist zich ervan dat raad van toezicht en raad van bestuur op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.

Taken en verantwoordelijkheden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de besturing van Saxenburgh Groep door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de besturing zich richt op het realiseren van de doelstellingen van de organisatie. Deze taak staat beschreven in de statuten, artikel 10:

- 10.1 *De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen de Raad van Toezicht en de dagelijkse en algemene leiding is vastgelegd in deze statuten en de daarop gebaseerde reglementen.*
- 10.2 *De Raad van Toezicht vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van de zorgorganisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie en de centrale positie van de cliënt in het algemeen daarin. De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur alle in aanmerking komende belangen van de bij de Stichting betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.*
- 10.3 *De Raad van Toezicht bepaalt zijn eigen agenda en de daarvoor noodzakelijk informatie. Indien de Raad van Toezicht dit gebonden acht kan hij informatie inwinnen bij functionarissen, de diverse organen en (externe) adviseurs van de Stichting. De Raad van Toezicht en zijn leden afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid voor de eigen informatievoorziening. De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur leggen de afspraken over de informatievoorziening voor de Raad van Toezicht schriftelijk vast.*
- 10.4 *De Raad van Toezicht benoemt en ontslaat de externe accountant nadat de Raad van Bestuur in staat is gesteld hierover advies uit te brengen.*

De Raad van Toezicht ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het beleid van de Saxenburgh Groep in overeenstemming is met het meerjarenbeleid, jaarlijkse beleidsplannen en de begroting. In het reglement Raad van Toezicht en het daarbij behorende het informatieprotocol is opgenomen op welke wijze de Raad van Bestuur hierover rapporteert richting Raad van Toezicht

Randvoorwaarden

Om goed toezicht te kunnen uitoefenen zorgt de Raad van Toezicht voor een evenwichtige samenstelling van de Raad, waarbij alle noodzakelijke aandachtsgebieden ingevuld zijn; zorg,



Saxenburgh Groep

maatschappelijk, financieel. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een goede verdeling van persoonsgebonden kwaliteiten en inhoudelijke expertise. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren vanuit een verschillend perspectief.

Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren. In het jaarverslag wordt verslag uitgebracht over de activiteiten van het afgelopen jaar. De Raad van Toezicht werkt aan zijn eigen ontwikkeling, zowel als team als individueel (zie scholings- en ontwikkelingsprogramma Raad van Toezicht).

Voor de vergaderingen werkt de Raad van Toezicht middels een jaarplanning. Vergaderingen worden genotuleerd. Met de Raad van Bestuur zijn afspraken gemaakt over de informatievoorziening. De remuneratiecommissie is verantwoordelijk voor de jaargesprekken met de leden van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht bepaalt in samenspraak met de Raad van Bestuur de vergaderagenda. Gezamenlijk bezien zij de aanpak in het veranderende zorglandschap waarbij kansen en bedreigingen voor de toekomst in beeld worden gebracht.

Visie op Toezicht

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de Saxenburgh Groep haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders. Het leveren van een constructieve bijdrage aan de kwaliteit ziekenhuiszorg, revalidatiezorg en ouderenzorg in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Coevorden en Twenterand staat hierbij centraal waarbij alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. Onderstaande uitgangspunten verwoorden de visie op toezicht:

- **Onafhankelijk**

De Raad van Toezicht is onafhankelijk in haar oordeel en houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de Saxenburgh Groep tot het bijdragen aan de kwaliteit van de zorg in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Coevorden en Twenterand.

- **Betrokken**

De Raad van Toezicht is betrokken bij de zorg in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Coevorden en Twenterand, de Saxenburgh Groep, inclusief het werkveld en haar stakeholders, medewerkers en de relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen, maar weet anderzijds gepaste afstand te houden om onafhankelijkheid en objectiviteit te garanderen.

- **Verantwoordelijk**

Het continu veranderende zorglandschap zorgt voor een toenemende verantwoordelijkheid van de toezichthouder. Verantwoordelijkheid ten opzichte van elkaar is kenmerkend voor de zorg. Dat geldt ook voor bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat besluiten van de Raad van Bestuur aansluiten op de doelstelling van de Saxenburgh Groep, passen binnen de maatschappelijke ontwikkelingen en of belanghebbenden voldoende zijn betrokken en geïnformeerd. Het opvangen van signalen die impact hebben op de zorgverlening in de gemeenten Hardenberg, Ommen, Coevorden en Twenterand en/of de medewerkers van de Saxenburgh Groep valt ook onder deze verantwoordelijkheid.

- **Verbindend**

De Raad van Toezicht streeft naar constante verbinding met alle externe actoren in het speelveld waarin de Saxenburgh Groep bevindt. De Raad van Toezicht onderkent zowel de formele kant van zijn toezicht op besturing, de maatschappelijke opdracht van de Saxenburgh Groep binnen de zorg, als ook de spanning die deze beide perspectieven kunnen opleveren.

- **Integraal en integer**

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het functioneren van de organisatie en beoordeelt vanuit zijn onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van de besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van alle belanghebbenden van de Saxenburgh Groep passend binnen de missie en maatschappelijke functie van de organisatie.

- **Collectief**

De Raad van Toezicht functioneert als een collectief. Het doel hiervan is de degelijkheid van besluiten te bevorderen en overhaaste beslissingen te vermijden. Daarbij is het van belang dat de leden de ruimte nemen én krijgen voor open discussie en een actieve dialoog met respect voor elkaars uitgangspunten, bij voorkeur leidend tot een collegiaal besluit binnen de Raad van Toezicht.

- **Vertrouwen**

De Raad van Toezicht werkt vanuit een basis van vertrouwen. Onderling vertrouwen tussen de leden van de Raad van Toezicht, vertrouwen richting Raad van Bestuur en vertrouwen in de medewerkers van de Saxenburgh Groep. Adequate en tijdige informatievoorziening richting de Raad van Toezicht is hiervoor essentieel.

- **Inspirerend**

Naast adviseren en fungeren als klankbord voor de Raad van Bestuur, heeft de Raad van Toezicht een proactieve houding om de Raad van Bestuur te inspireren en van nieuw of ander perspectief te voorzien.

- **Aanspreekbaar**

De Raad van Toezicht laat in zijn eigen gedrag zien dat zij aanspreekbaar is en het vanzelfsprekend vindt om elkaar aan te spreken. Er wordt op toegezien dat de Raad van Bestuur dit gedrag ook laat zien en uitdraagt dat zij het vanzelfsprekend en noodzakelijk vindt om elkaar aan te spreken. Het herkennen van 'soft signals', deze toetsen bij anderen en in een vroeg stadium bespreekbaar maken, horen bij een open aanspreekcultuur.

De Raad van Toezicht sluit zich aan bij de kernwaarden van de Saxenburgh Groep: samen, goed gastvrij en veilig.



Rollen

In het toezicht wordt invulling gegeven aan de diverse rollen die de Raad van Toezicht heeft, te weten:

- Toezichtrol: informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren;
- Werkgeversrol: benoemen, schorsen, inspireren en periodiek beoordelen van de Raad van Bestuur en bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de afzonderlijke leden;
- Adviesrol en klankbordfunctie: adviseren van, meedenken met de Raad van Bestuur op basis van in de Raad van Toezicht aanwezige kennis, expertise en externe informatie;
- Verbindende rol: de Raad van Toezicht koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie;
- Bestuurlijke rol: goedkeuring.

Tot slot

De statuten en reglementen, de (meerjaren-) begroting en het strategisch plan vormen het toezicht- en toetsingskader dat als richtlijn fungeert voor de Raad van Toezicht. De toezichtvisie geeft weer hoe de Raad van Toezicht het toezicht wil uitvoeren en met welk doel. Hierbij staat de maatschappelijke doelstelling van de Saxenburgh Groep centraal. De Raad van Toezicht maakt deel uit van de Saxenburgh Groep en heeft daarbij een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol. De Raad van Toezicht is zich terdege bewust van deze verantwoordelijkheid.

Deze toezichtvisie is opgesteld door de Raad van Toezicht en vastgesteld op 30 november 2018 tijdens de overlegvergadering van Raad van Toezicht en Raad van Bestuur.