

daelzicht

Toezichtvisie Raad van Toezicht Daelzicht

1. Inleiding

De toezichtvisie geeft weer op welke wijze de raad van toezicht van Daelzicht zijn statutaire taken vervult. De raad van toezicht reflecteert regelmatig op het eigen handelen en de naleving ervan en past de visie indien gewenst aan. Met onderstaande beschrijving vervalt de vorige versie van 22 februari 2018. Er wordt nu nog meer dan voorheen de nadruk gelegd op de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de raad van toezicht, zoals beschreven in de governancecode en vastgelegd in de statuten.

2. Toezichtvisie

Partnerschap is het sleutelwoord voor de wijze waarop de raad van toezicht intern toezicht houdt. Niet alleen volgend, maar ook proactief, met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de raad van bestuur.

De raad van toezicht ziet toe op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Daelzicht: het regionaal voorzien in en leveren van goede zorg aan mensen met een beperking, in het bijzonder een verstandelijke beperking.

De raad van toezicht werkt van buiten naar binnen, volgt externe ontwikkelingen en zorgt door zichtbaarheid en nabijheid in de organisatie ervoor dat hij eigenstandig een oordeel kan vormen over de zorg die wordt verleend. Deze zorg dient in al zijn complexiteit te worden bekeken en begrepen. De raad van toezicht is zich ervan bewust, dat zijn eigen rol en de reikwijdte van zijn invloed indirect is. De invloed van de raad van toezicht wordt vooral bepaald door de wijze waarop hij toezicht houdt op het werk van de raad van bestuur en de samenwerking tussen raad van toezicht en raad van bestuur.

De raad van bestuur en de raad van toezicht van Daelzicht vullen elkaar aan, ieder vanuit de eigen positie en afgestemd op de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen.

3. Uitgangspunten

3.1 De raad van toezicht toetst de besturing van de organisatie aan de hand van resultaten en waarden.

- Doet de organisatie waarvoor zij is opgericht?
- Doet de organisatie wat ze zegt en doet de organisatie het goede?
- Worden de publieke middelen op een verantwoorde manier ingezet?
- Is Daelzicht voldoende voorbereid op de toekomst? Positioneert Daelzicht zich daartoe voldoende in de markt? Welke strategische keuzes worden met betrekking tot de (kwaliteit) van de dienstverlening en het vastgoed gemaakt?
- Worden hiervoor de juiste keuzes gemaakt in het belang van cliënten, medewerkers en stakeholders; met zodanig gebruik van financiële en materiële middelen dat de continuïteit van de organisatie geborgd is?
Worden cliënten, medewerkers en externe stakeholders aantoonbaar betrokken in het keuzeproces? Hoe ontwikkelen eigenaarschap van Daelzicht teams, stakeholdermanagement, informatiemanagement en risicomanagement zich?
- Zijn de Daelzicht –waarden: initiatiefrijk/daadkrachtig, open, eigenzinnig, liefdevol en uitdagend in de praktijk waarneembaar ?
- Past het profiel van de raad van bestuur bij de benodigde competenties?

3.2 De raad van toezicht maakt optimaal gebruik van zijn onafhankelijke positie.

- Vanuit een 'gezonde twijfel' en met een kritische en tegelijkertijd welwillende houding voert de raad van toezicht de dialoog met de raad van bestuur.
- Profiterend van onderscheid in kennis, competenties en waarden binnen de raad van toezicht en tussen raad van toezicht en raad van bestuur worden dilemma's en verschillen van inzichten open en diepgaand besproken.
- De raad van toezicht en de raad van bestuur houden elkaar scherp met oog voor ieders positie.

3.3 De raad van toezicht voelt zich betrokken bij het dagelijkse werk in Daelzicht en zorgt voor gepaste nabijheid.

- Tweemaal per jaar overlegt de raad van toezicht met de cliëntenraad en de ondernemingsraad, waarvan eenmaal in aanwezigheid van de raad van bestuur.
- Er worden themabesprekingen georganiseerd samen met raad van bestuur en relevante functionarissen.
- De raad van toezicht maakt tijd vrij om de sfeer in de organisatie te proeven. Dit gebeurt onder andere door laagdrempelige werkbezoeken, bijwonen van bijeenkomsten voor medewerkers en cliëntvertegenwoordigers en door te vergaderen op locatie. Hij beoogt hiermee voldoende zichtbaar te zijn in de organisatie en verbonden te zijn met de organisatie om ook eigenstandig een beeld te vormen en signalen op te vangen.

3.4 De raad van toezicht vindt een onderlinge goede samenwerking essentieel om de rol als toezichthouder goed te kunnen vervullen en op tijd de juiste beslissingen te kunnen nemen.

- Regelmatig reflecteert de raad van toezicht de vergadering op inhoud, proces en relatie.
- De leden behouden ieder hun onafhankelijke blik om tunnelvisie en groepsdenken te voorkomen.
- De voorzitter streeft naar evenwicht en verbinding binnen de raad van toezicht en doet ieders persoon en inbreng recht;
- Leden van de raad van toezicht communiceren open naar elkaar, ook over onderbuikgevoelens. Met elkaar wordt besproken welke houding in welke situaties richting raad van bestuur geëigend is. Indien de situatie daarom vraagt, wordt tijdig en daadkrachtig ingegrepen.

3.5 De raad van toezicht houdt toezicht aan de hand van kaders en werkafspraken

- De raad van toezicht vervult zijn functie binnen relevante wet- en regelgeving, governancecode Zorg, kaders IGJ/Nza, statuten en reglementen.
- De raad van toezicht geeft steeds helder aan bij de Raad van Bestuur welke informatie hij nodig heeft om zijn toezichthoudende en controlerende taak te kunnen invullen.