

## Visie op toezichhouden bij het Bartholomeus Gasthuis

### *Missie, zorgvisie, kernwaarden en besturingsfilosofie van het Bartholomeus Gasthuis*

*Missie : Wij helpen U verzorgd ouder worden in hartje binnenstad van Utrecht.*

*Zorgvisie: Het Bartholomeus Gasthuis, gevestigd in een uniek historisch en monumentaal pand in de binnenstad van Utrecht, staat voor persoonlijke en kleinschalige welzijnszorg op maat, in een warme huiselijke sfeer. Aandacht, gastvrijheid, warmte, respect en professionele welzijnszorg zijn onze leidende principes.*

*In een open cultuur, met respect voor ieders levensovertuiging, geaardheid of sociaaleconomische positie, zorgen wij voor een plek om te ontmoeten, te verblijven, te wonen, verzorgd te worden. Zelfredzaamheid en en waardigheid zijn daarbij de sleutelwoorden.*

*Uit het Strategisch Programma Zorgeloos verzorgd II en het Meerjaren Kwaliteitsbeleidsplan Bartholomeus Gasthuis 2019 - 2021.*

Het College van Regenten (Raad van Toezicht) van het Bartholomeus Gasthuis houdt toezicht op het bestuur en het beleid van het Bartholomeus Gasthuis, een zorginstelling met meer dan 650 jaar historie, die goede zorg levert en inspeelt op maatschappelijke ontwikkelingen. Het gasthuis straalt klasse, professionaliteit en gastvrijheid uit, in een open cultuur gericht op verbinden onder het motto "U voor U", Utrechters voor Utrechters. Het College van Regenten heeft oog voor de missie, zorgvisie, kernwaarden en besturingsfilosofie, zoals hierboven omschreven.

1. Het College van Regenten houdt, in dialoog met het bestuur, goed zicht op de besturing van de organisatie van het gasthuis, met duidelijk afgesproken taak- en rolopvattingen en verantwoordelijkheden (het College van Regenten houdt toezicht en de bestuurder bestuurt). Het toezicht speelt adequaat in op veranderende omstandigheden en behoeften van samenleving en organisatie.
2. De wet- en regelgeving, (governance)codes in de zorg, onze eigen statuten, reglementen voor bestuur en College van Regenten met bijlagen (zoals vastgesteld op 9 april 2018) en protocollen zijn bekend c.q. vormen de basis en het College van Regenten handelt daarnaar.
3. Het toezicht is gericht op 'hard controls' (beheersinstrumenten, zoals organisatie en structuur, processen en procedures, planning en control en automatisering), maar

ook op 'soft controls' (aspecten van gedrag en cultuur) binnen het Bartholomeus Gasthuis. Het College van Regenten houdt daarbij ook de blik op de toekomst gericht.

4. Voor de informatievoorziening zijn de formele vergaderingen van het College van Regenten en het bestuur de spil. Daarnaast beweegt het College van Regenten zich - binnen afgesproken kaders met het bestuur – vrij in de organisatie en ontmoet het cliënten, kernteam, management, cliëntenraad, personeel en OR.
5. Het College van Regenten is werkgever van het bestuur en sparringpartner. Het toezicht is nabij: het dient als klankbord, het reflecteert op het functioneren van bestuur en stelt zich op als constructief-kritische sparringpartner.
6. Het College van Regenten is kritisch op zijn rollen: doen wij de goede dingen en doen wij ze goed? Het College doet aan periodieke zelfevaluatie (intern/extern) en ontwikkelt zich voortdurend. Het College van Regenten is kritisch op houding en gedrag van zijn leden.  
Het College van Regenten zorgt voor een adequate bezetting.
7. Elk lid van het College van Regenten onderschrijft het programma "Goed Toezicht" van de NVTZ en handelt daarnaar.  
Dat betekent dat drie pijlers voorop staan:  
1) goed beslagen ten ijs, 2) transparantie en 3) reflectie en evaluatie.

*De essentie van toezicht is dat structureel de onderzoekende en toetsende dialoog wordt gevoerd over het beleid en de besturing van de instelling.*

*Gevolgd door instemming, bijsturing of interventie*

*uit: de atlas van het toezicht door Bas Baanders en Ton van Zonneveld par 2.1 blz. 42).*

College van Regenten, 11 maart 2020, Utrecht.